附件2

信阳师范学院教育类课程“双导师制”工作考评指标体系

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **评估内容** | **评估方法** | **得分** |
| **1.导师能力**  **（20分）** | 1.1 教学教研水平（10分） | 教学能力强，成绩突出（5分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 教研水平高，成果丰富（5分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 1.2 导师培训（10分） | 学院组织导师岗前培训不少于一次（5分） | 查阅资料，实地交谈 |  |
| 岗前培训内容丰富，形式多样，效果突出（5分） | 查阅资料，实地交谈 |  |
| **2.导师选聘**  **（10分）** | 2.1 聘任程序（6分） | 导师选聘流程规范（3分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 严格遵守聘任标准（3分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 2.2 协议签订（4分） | 协议签订齐全，手续完备（2分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 协议真实有效，保障性强（2分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| **3.过程记录**  **（20分）** | 3.1 导师指导记录（10分） | 指导记录详尽，内容丰富真实（10分） | 查阅资料，实地交谈 |  |
| 3.2 检查考核记录（10分） | 检查考核记录详尽，内容真实（10分） | 查阅资料，实地交谈 |  |
| **4.经费使用**  **（10分）** | 4.1 配套经费（4分） | 学院有配套经费或提供相关工作条件（2分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 设有专项奖励经费（2分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 4.2 经费支出（6分） | 经费支出合理，按标准执行（3分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 经费使用公开，支出方式透明（3分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| **5.效果成果**  **（30分）** | 5.1 教学效果（15分） | 完成教学任务指标（8分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 学生技能全面，提高明显（7分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 5.2 教研成果（15分） | 积极参与教育教学研究（7分） | 查阅资料，实地交谈 |  |
| 圆满完成调研报告任务（8分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| **6.特色与创新**  **（10分）** | 6.1 特色项目（5分） | 开展有特色项目一项以上（3分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 特色项目作用明显，效果显著（2分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| 6.2 创新点（5分） | 创新点有一个以上（3分） | 听取汇报，查阅资料 |  |
| 创新点实效性强（2分） | 听取汇报，实地交谈 |  |
| **总评分（定量）** | |  | | |
| **总评价（定性）** | |  | | |
| **说明：**本项评估主要采用定量评价方式，满分为100。优秀——90分以上，良好——80-89分，合格——60-79分，不合格——60分以下。 | | | | |